

Services et dispositifs de soutien aux élèves Afro-Néoécossais

Pour communiquer avec la Direction des services afro-canadiens, composez le 902 233-0312.

DIRECTEUR GÉNÉRAL, DIRECTION DES SERVICES AFRO-CANADIENS

Le titulaire de ce poste a pour responsabilité d'offrir des conseils d'ordre global et stratégique, des directives et du leadership sur les questions portant sur l'éducation des Afro-Néoécossais à la sous-ministre, aux hauts dirigeants, aux organismes afro-néoécossais non gouvernementaux, aux centres régionaux pour l'éducation (CRE) et au Conseil scolaire acadien provincial (CSAP).

DOMAINES DE CONCENTRATION :

- Élaboration des politiques et des normes
- Collecte et analyse des données ventilées
- Programmes et services éducatifs
- Coordination, prestation et évaluation des programmes
- Collaboration intergouvernementale

SECRÉTAIRE 3, SERVICES AFRO-CANADIENS

Le titulaire de ce poste offre des services de soutien administratif au directeur général et à la Direction des services afro-canadiens (DSAC).

DOMAINES DE CONCENTRATION :

- Personne-ressource principale pour les demandes envoyées à la DSAC
- Soutien administratif à la direction générale
- Gestion et coordination du fonctionnement quotidien
- Soutien administratif à la DSAC

AGENTS DE SOUTIEN ET D'INCLUSION SCOLAIRE

Les titulaires de ces postes agissent en tant que liaison entre les élèves, les membres du personnel, les parents, les tuteurs et la communauté.

DOMAINES DE CONCENTRATION :

- Soutien direct aux élèves
- Liaison avec les parents et tuteurs
- Soutien de la diversité culturelle et de la sensibilisation dans les écoles
- Liens externes et avec la communauté

CONSULTANT EN SERVICES AUX ÉLÈVES

Le titulaire de ce poste a pour responsabilité de déterminer, de développer et de mettre en œuvres les services de soutien aux apprenants afro-néoécossais du Ministère.

DOMAINES DE CONCENTRATION :

- Pédagogie sensible à la culture et à la langue
- Services et dispositifs de soutien aux élèves
- Consultations sur les programmes, la pédagogie et les stratégies d'intervention
- Programme d'école d'été
- Programme d'agents de soutien et d'inclusion scolaire pour les élèves

COORDINATEUR DE LA FORMATION DES ADULTES

Le titulaire de ce poste fournit un soutien à un éventail de programmes dans la communauté afro-néoécossaise en répondant à ses besoins en termes de littératie, de mise à niveau, de formation et de travail.

DOMAINES DE CONCENTRATION :

- Aide aux transitions
- Partenariats d'apprentissage en milieu communautaire
- Possibilités d'éducation postsecondaire
- Développement des compétences de la main-d'œuvre

AGENT RÉGIONAL D'ÉDUCATION AFRO-NÉOÉCOSSAIS PROVINCIAL – APPRENANTS AFRO-NÉOÉCOSSAIS

Le titulaire de ce poste sert de liaison principale avec le ministère et de conseiller en éducation pour les CRE, le CSAP et les cadres supérieurs. Le titulaire du poste contribue également à la gouvernance efficace du système éducatif au niveau régional en offrant des conseils et des suggestions au ministre, à la sous-ministre, aux cadres supérieurs des CRE et au conseil du CSAP.

Le titulaire de ce poste sert de liaison entre le ministère et les parents, les tuteurs et les communautés afro-néoécossais dans toute la province en ce qui a trait aux questions d'éducation qui pourraient survenir pour les apprenants afro-néoécossais.

COORDINATEUR DES BOURSES ET DES SUBVENTIONS

Le titulaire de ce poste a pour responsabilité la gestion et la prestation d'un programme de bourse provincial pour les élèves afro-néoécossais.

DOMAINES DE CONCENTRATION :

- Distribution et gestion des bourses
- Subventions à l'appui de l'éducation afro-néoécossais au sein des CRE et du CSAP (y compris des subventions en maths et en littératie afin d'appuyer les initiatives éducatives au sein de la communauté)

RESPONSABLE, MODULE DU LEADERSHIP CONTRE LE RACISME ET DU CADRE STRATÉGIQUE POUR L'ÉDUCATION AFRO-NÉOÉCOSSAISE

Le titulaire de ce poste a pour responsabilité de diriger une équipe de professionnels qui développera un module contre le racisme et la discrimination pour les directeurs et les directeurs adjoints.

DOMAINES DE CONCENTRATION :

- leadership contre le racisme et la discrimination
- Module de leadership contre le racisme
- Guide sur les ressources pour les administrateurs
- Perfectionnement professionnel pour les administrateurs
- Consultations avec des organismes de leadership éducatif

STRATÈGE AFRO-NÉOÉCOSSAIS

Le titulaire de ce poste gère et facilite le fonctionnement des programmes communautaires et des initiatives offerts par des ONG et des groupes de parties intéressées à l'appui des apprenants afro-néoécossais. Cette personne sert de liaison principale afin d'assurer un mandat commun et de garantir la responsabilisation et l'atteinte des objectifs. Elle contribue aussi à l'élaboration de stratégies intégrées.

DOMAINES DE CONCENTRATION :

- Black Educators Association
- Delmore "Buddy" Daye Learning Institute
- Imhotep Legacy Academy
- Between the Bridges

COORDINATEURS DES SERVICES ET DE L'ÉDUCATION AFRO-NÉOÉCOSSAIS

Les titulaires de ces postes ont pour responsabilité la coordination et la direction dans tous les aspects de la réussite, du bien-être, des programmes et des services afro-néoécossais. Ils assurent aussi la supervision des agents de soutien et d'inclusion scolaire.

DIRECTEUR

Le titulaire de ce poste a pour responsabilité la planification, le développement, la direction et la mise en œuvre efficace des programmes et des services aux apprenants afro-néoécossais.

DOMAINES DE CONCENTRATION :

- Direction et gestion en ce qui concerne la politique contre le racisme, les lignes directrices pour l'évaluation du personnel enseignant et les ressources d'apprentissage
- Développement des programmes et des services
- Augmentation des compliments aux membres du personnel afro-néoécossais (enseignants, administrateurs et personnel de soutien)
- Coordonnateurs de l'éducation et des services pour les Afro-Canadiens
- Partenariats avec les établissements postsecondaires
- Programme d'agents de soutien et d'inclusion scolaire
- Partenariats avec des ministères provinciaux et fédéraux afin d'assurer un accès équitable à la formation et aux programmes éducatifs
- Partenariats avec la Black Educators Association, le Conseil de l'éducation afro-canadienne, le Delmore « Buddy » Daye Learning Institute et l'École de leadership pédagogique de la Nouvelle-Écosse

CONSULTANT EN PROGRAMMES D'ÉTUDES

Le titulaire de ce poste a la responsabilité de soutenir le processus de conception, de mise au point et de mise en œuvre des programmes et des cours du Ministère.

DOMAINES DE CONCENTRATION :

- Développer et examiner des programmes d'études
- Consultation et soutien lors du développement de nouvelles ressources
- Trouver, examiner, évaluer et distribuer des ressources
- Faciliter l'accès aux cours et aux programmes académiques
- Trouver des façons proactives d'éliminer les obstacles au bien-être et à la réussite des élèves