

**Bienvenue**

# **Appel de mise à jour pour le secteur**

**10 mai 2023**

**18 h 30 à 19 h 15**



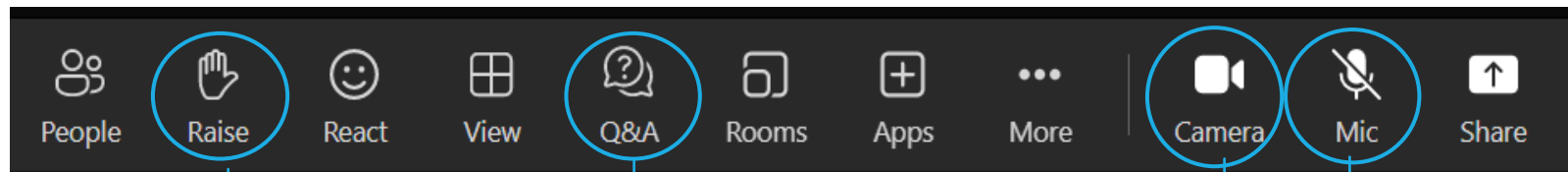
## Animatrices

Kayleigh Gildart, directrice  
Engagement des partenaires –  
Accord Canada – Nouvelle-Écosse

Nancy Baroni, directrice  
Directrice de projet – main-d'oeuvre

Alexandra Russell  
HUB International Consulting

Nous nous ferons un plaisir de répondre à vos questions à la fin de la présentation.



Levez la main et nous vous répondrons dans l'ordre.

Tapez vos questions ici si votre micro ne fonctionne pas.

Ouvrez ou fermez votre caméra.

N'oubliez pas d'activer votre micro avant de parler.

# Ordre du jour

1

Vision de la DEGJE, mise à jour sur les projets, mise à jour sur l'engagement (10 minutes)

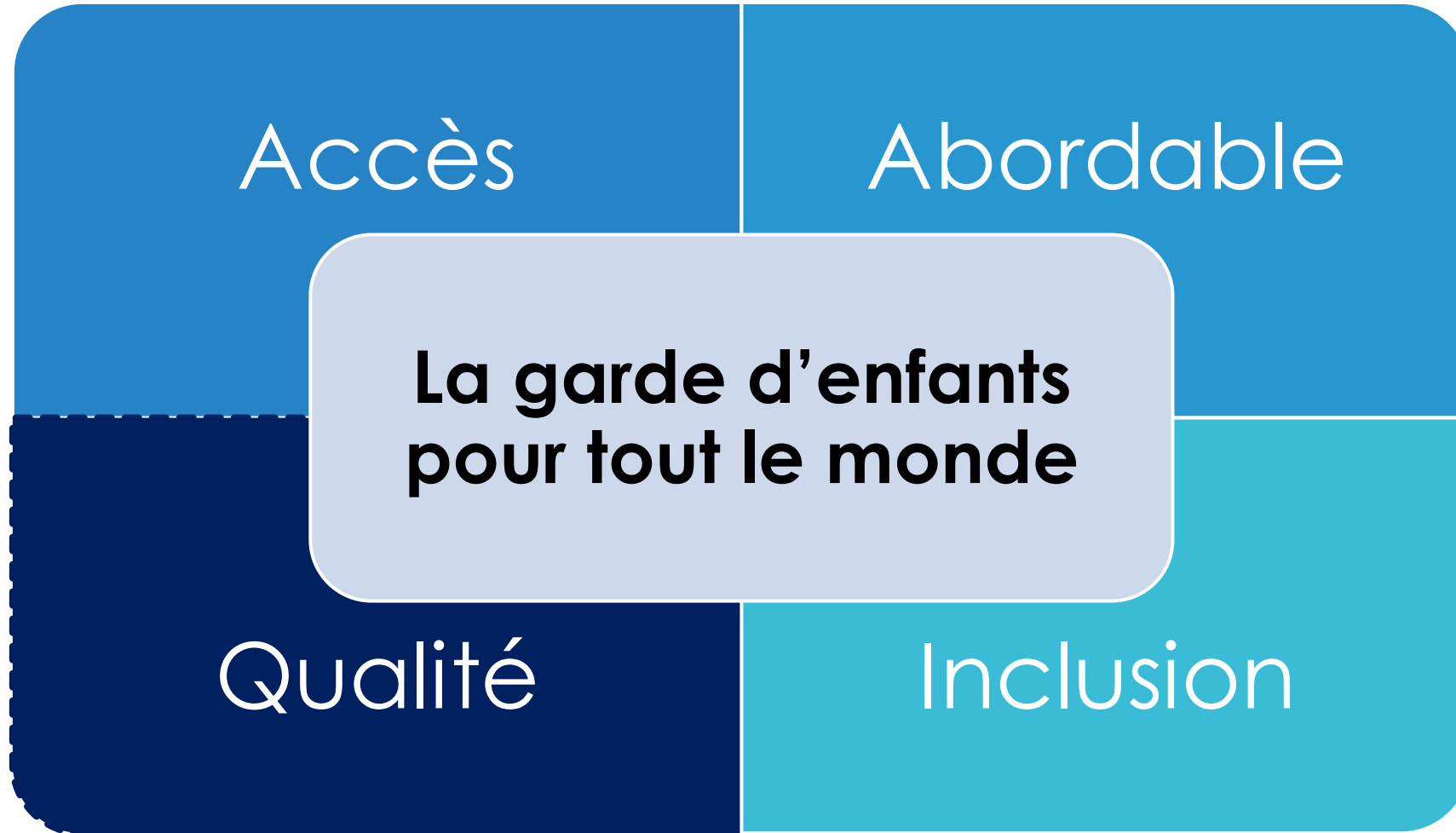
2

Régimes de prestations et de retraite pour les EPE – mise à jour et prochaines étapes (20 minutes)

3

Questions (15 minutes)

Une éducation de qualité pour les jeunes enfants commence par un effectif d'EPE bien formé et convenablement rémunéré.



# Vision émergente du futur système d'éducation et de garde des jeunes enfants (EGJE) de la Nouvelle-Écosse

Le système d'éducation et de garde des jeunes enfants publiquement financé et géré offre à **CHAQUE enfant** l'occasion de bénéficier de possibilités d'apprentissage et de garde **de haute qualité, sensibles à la culture et à la langue, accessibles et inclusives** qui reflètent les besoins, les valeurs, les priorités et les réalités démographiques des communautés.

La société comprend et valorise l'importance de l'EGJE.

La diversité des **cultures, langues et capacités** est accueillie et reflétée.

Les espaces sont utilisés de manière efficace et flexible pour **maximiser l'apprentissage, le bien-être, la sécurité et l'inclusivité.**

Les EPE sont des personnes professionnelles **bien qualifiées et convenablement rémunérées** qui bénéficient d'activités de **perfectionnement professionnel.**

Les programmes de la DEGJE reflètent **l'histoire communautaire locale** et bénéficient des **expertises.**

Les décisions sur le système sont fondées sur **les données, les preuves et les pratiques pédagogiques efficaces.**

Stratégie et actions à long terme

Principes directeurs émergents

Respect  
Inclusion  
Qualité  
Équité  
Famille  
Communauté  
Épanouissement  
Preuves

# Engagement



## Large

Discussions communautaires  
Forum de discussion en ligne  
Appels pour le secteur  
Sondages  
Bulletin  
Sensibilisation du public



## Ciblé

Table d'engagement  
Groupes de travail\*  
Groupes de réflexion  
Entrevues avec personnes  
expertes/conseillères  
Entrevues sur l'expérience  
Sondages

# Régimes de prestations et de retraite pour les EPE



# Recrutement, rétention et reconnaissance des EPE

## Recrutement

- Initiatives de formation, accès accru aux programmes
- EPE avec formation à l'international
- Favoriser la diversité dans le secteur

## Rétention

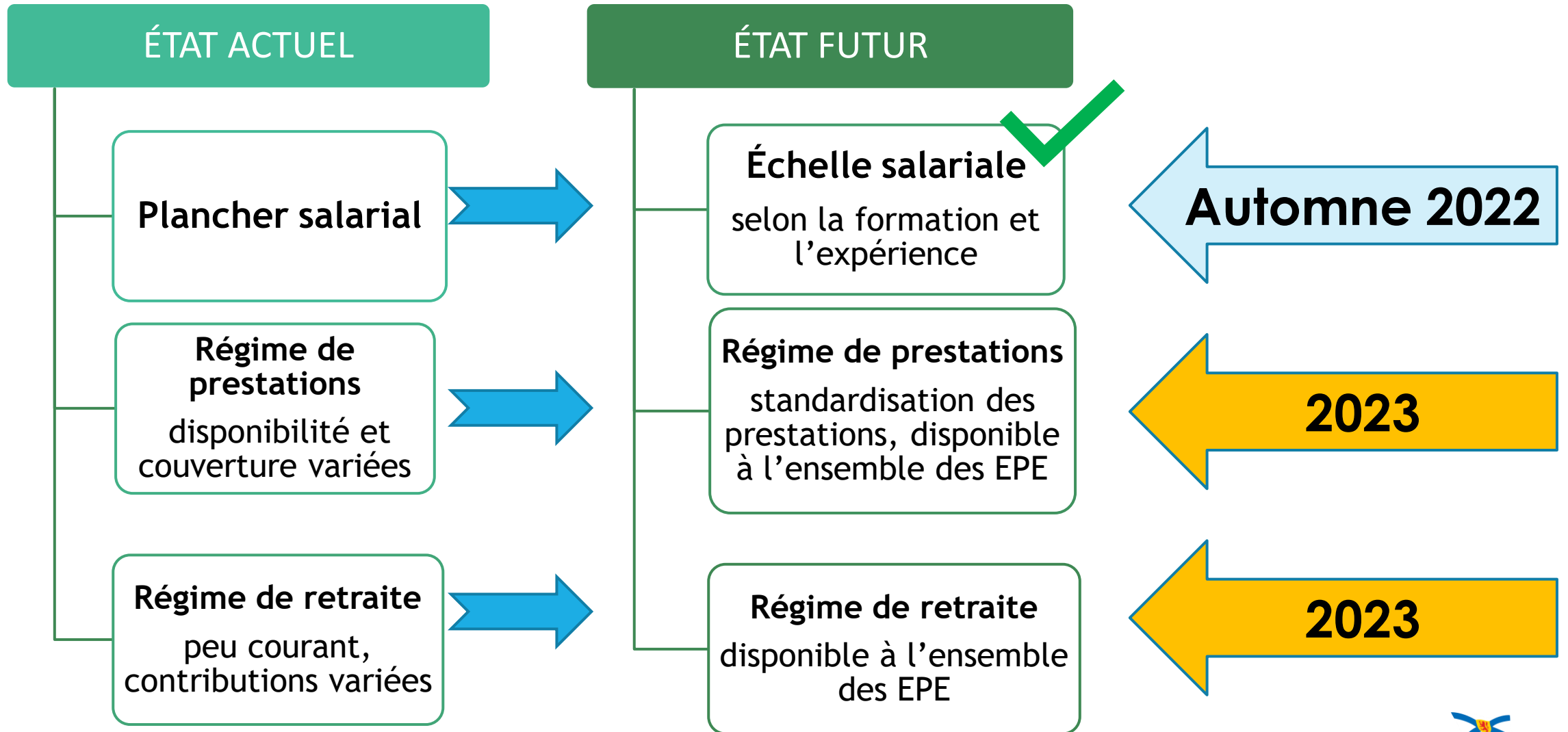
- Soutenir la mise à niveau des compétences et la planification de carrière
- Étudier les conditions de travail dans le secteur et comment mieux soutenir les EPE

## Reconnaissance

- Rehausser le profil de l'éducation de la petite enfance

**Rémunération**

# Rémunération de nos EPE



# Régimes de retraite

***Notre objectif est d'assurer l'accès aux prestations de soins de santé et de retraite de qualité pour le personnel du secteur***

- ▶ Un bon régime de prestations et de retraite aidera à répondre aux besoins d'épargne-retraite de notre secteur diversifié.
  - Un régime d'épargne-retraite permettra aux EPE d'économiser petit à petit tout au long de leur carrière.
  - Les contributions à la fois des EPE et du gouvernement ajouteront à ces économies, l'objectif étant de favoriser la tranquillité d'esprit et la planification financière pour la retraite.

# Options de prestations possibles



Les prestataires/  
agences  
reçoivent un  
financement du  
gouvernement  
pour offrir les  
régimes



Les prestataires/  
agences  
s'inscrivent à un  
régime établi  
existant



Le gouvernement  
crée un nouveau  
régime uniquement  
pour le secteur de  
l'éducation et la  
garde des jeunes  
enfants de la  
Nouvelle-Écosse

# Options de retraite possibles

1

Régime d'épargne-retraite

2

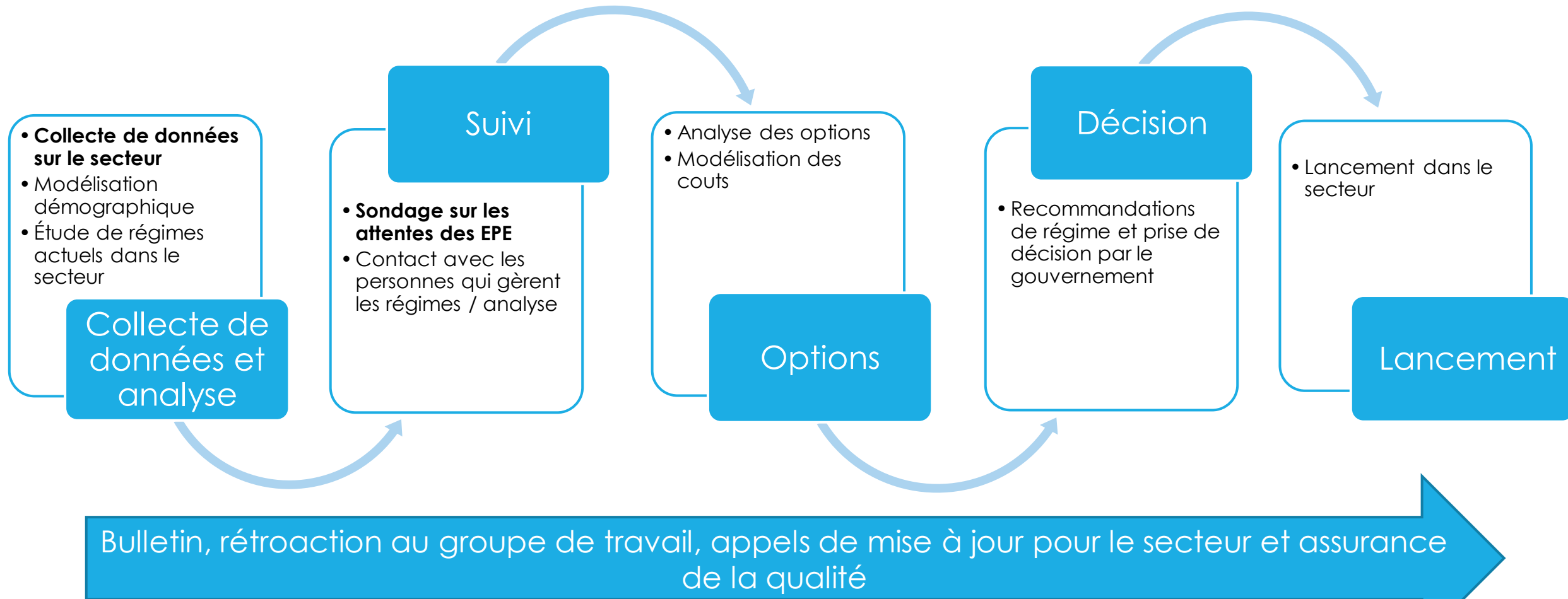
Régime de retraite

# Groupe de travail sur les régimes de prestations et de retraite

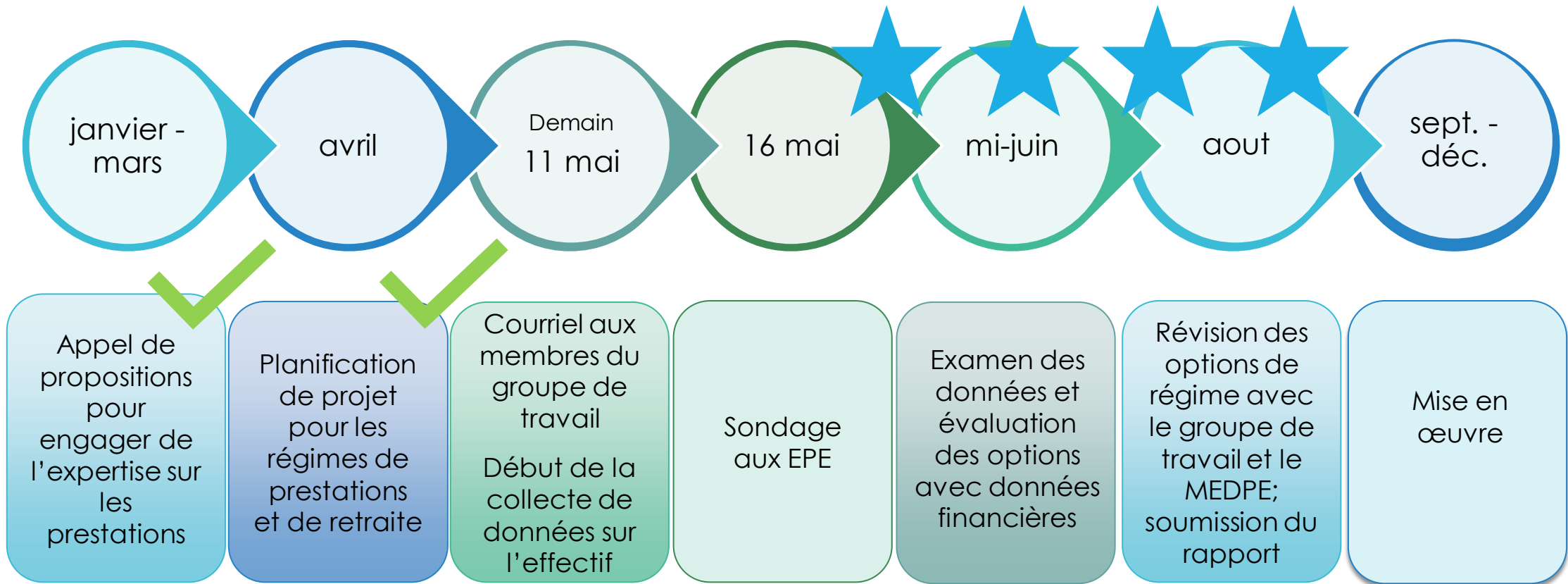
- Rôle : Fournir une rétroaction sur les options de régimes
- Mélange d'EPE et de prestataires
  - Différents stades de carrière (du début jusqu'à l'avant-retraite)
  - Milieux à but non lucratif, privés et agences
  - Milieux syndiqués et non syndiqués
  - Régions rurales et urbaines
  - Différentes compositions familiales (monoparentale, avec personnes dépendantes)
- 1 personne qui représente la Table d'engagement des EPE



# Étapes clés



# Calendrier



Réunions du groupe de travail en mai, juin, juillet et août.

Engagement



# Collecte de données du secteur

## Collecte de données sur l'effectif et les régimes actuels

(prestataires/agences)

- Données anonymisées
- L'objectif est de tracer le portrait de l'effectif et de comprendre l'ampleur du régime et des besoins
- Courriel du ministère, mais sur la plateforme de HUB

## Sondage

(EPE et personnel de soutien)

- Portant sur les régimes de prestations et de retraite
- À remplir par les EPE et le personnel de soutien
- Permet aux personnes répondantes de nous informer de ce qui est important pour elles et d'avoir leur mot à dire sur le montant des contributions

# Prochaines étapes / Renseignements requis


# Prochaine étape pour les prestataires et les agences :

## Collecte de données supplémentaires sur l'effectif

- ▶ **Un courriel sera envoyé demain (le 11 mai) d'ECDServices** aux prestataires/directions pour demander des renseignements.
- ▶ Informations à fournir :
  - 1 : Informations sur votre régime de prestations actuel et les coûts afférents
  - 2 : Informations sur l'effectif : aucune information personnellement identifiable ne sera recueillie et la collecte d'informations passera par une plateforme sécurisée de HUB
- ▶ Utilisation des données :
  - Les données seront utilisées pour comprendre les prestations dont les EPE bénéficient déjà, ainsi que les coûts afférents, et nous aideront à créer le meilleur régime possible.
- ▶ **Date limite : le 31 mai 2023**

# Exemples : Informations sur les régimes actuels

- Nous cherchons les livrets ou les résumés à l'intention du personnel qui présentent des informations sur les régimes de prestations actuels.



## Your Group Retirement Savings Plans

**Contract numbers**

Group Registered Retirement Savings Plan (RRSP) [Redacted]

Deferred Profit Sharing Plan (DPSP) [Redacted]

This summary outlines the details of your retirement plans. It is provided for information purposes only and has no legal value.


	RRSP	DPSP
Joining the plan	Optional	
Eligibility	You may join the group retirement plans following 3 months of continuous service	
Pensionable earnings	Basic salary excluding overtime and bonuses	
Your regular contributions	— Up to 2% of your pensionable earnings	N/A
Your voluntary contributions	To make a voluntary contribution, you may: <ul style="list-style-type: none"> <li>Contribute via payroll deductions</li> <li>Contribute via preauthorized bank withdrawals</li> <li>Contribute via cheque or electronic lump-sum transfer from your online bank account. For more information, go to <a href="http://ia.ca/myaccount">ia.ca/myaccount</a> or call us at 1-800-567-5670.</li> </ul>	N/A
Contribution limit	Please refer to your Canada Revenue Agency (CRA)'s Notice of Assessment to know the maximum amount you are allowed to contribute in the plan.	
Employer contributions	N/A	— Your employer will match 100% of your regular contributions, up to a maximum of 2% of your pensionable earnings.
Vesting of employer contributions	N/A	— 2 years of plan membership
Available investment options	— You choose the investments for both your contributions and the employer contributions made on your behalf. — The investment options offered under your plan are detailed when you enrol online, or in Your Range of Investment Options when you enrol via paper form.	
Default investment instruction	If you do not provide investment instructions upon enrolment, your contributions will be invested in the default fund specified for this plan, which is the Attitude Conservative Portfolio – retirement age 65.	

GROUP BENEFITS BOOKLET | BLUE CROSS

### Summary of Benefits

Drug Benefit	
Deductible	None
Reimbursement Level	100%*
Dispensing Fee	100% of any amount up to \$7
Method of Payment	Pay Direct
Supplemental Coverage Offered to Participants in RAMQ Public Plan	Yes
Drug Formulary	Extended Formulary
Diabetic Supplies	See benefit
Vaccines	\$700/5 cal
Injectable Vitamins	Included
Aspirin Therapy (ASA)	Included
Antihistamines and Allergy Sera	Included
Weight Loss Treatments	\$1,600/calc
Substitution Provision	Generic Substitution
Days Supply	100 days max (drugs)
Termination	When the plan ends
Survivor Coverage	24 months

\*The out-of-pocket maximum for Quebec Participants in the Régime de la Maladie du Québec (RAMQ).




## Your Group Benefits Booklet

All Employees

Group Policy Number:

Updated Effective Date: January 1, 2022



## Health Care

We are proud to provide you health care through Canada Life. This plan covers what your provincial health plan does not, including prescription drugs outside of a hospital, paramedical practitioners, medical services and supplies and vision care.

Enrolment in a provincial health plan is a requirement to be eligible for reimbursement of supplemental medical expenses under this plan.

The chart below provides an overview of the plan.


### Coordination of Benefits

If your spouse also has coverage, submit your own claims through your plan first and have your spouse submit claims through their plan first.

You can submit any leftover amounts to each other's plan to maximize your coverage. You must wait for the Explanation of Benefits (EOB) to be produced prior to coordinating your benefits. The EOB is a document that shows how much of a claim was actually paid along with any amounts that were not paid out.

Key Benefits	Coverage
Prescription Drugs	Plan pays 90% of generic prescription drug costs, no deductible (includes a pay direct drug card) \$500/year per practitioner, except speech therapists (\$1,000), and psychologists, social workers, and psychotherapists (\$2,000 combined)
Paramedical Services	Includes the following practitioners: acupuncturists, audiologists, chiropractors, dietitians, massage therapists, neurologists/psychiatrists (combined), nurses, osteopaths, physiotherapists/physical rehabilitation therapists/sports therapists (combined), podiatrists, psychoacousticians, workers/psychotherapists (\$2,000 combined), speech therapists (\$1,000)
Hospital Coverage	100% coverage for semi private or private accommodation
Medical Services & Supplies Coverage	100% coverage; some annual/lifetime maximums apply (please see booklet)
Private Duty Nursing	\$10,000 per 12 months per condition
Emergency Out-of-Country Medical Coverage	100% coverage Please remember to print your travel cards before traveling and call the number indicated if you encounter an emergency health situation.
<b>Vision Care</b>	
Eye Exam	Up to \$100 every 12 months for children aged 19 and under, every 24 months for adults
Materials	\$300 every 12 months for children aged 19 and under, every 24 months for adults for glasses, contact lenses and laser eye surgery
<b>Benefit Duration</b>	
Termination Age	Earlier of age 75 or retirement
Survivor Benefit	24 months

For further details, consult the plan booklet.



# Exemples : Informations sur ce que coutent les régimes

- Nous cherchons des informations sur ce que coute votre régime, une facture récente (qui indique vos tarifs) ou votre dernier avis de renouvellement.

Contract number: \_\_\_\_\_ Rate effective date: 01-Sep-2021  
 Contract holder: \_\_\_\_\_

**Summary of rates and estimated monthly premium**

	Volume	Number of lives	Premium rates		Monthly premium	
			current	new	current	new
Employee Life	\$917,000	12	\$0.25/\$1,000	\$0.23/\$1,000	\$229.25	\$210.91
Employee AD&D	\$917,000	12	\$0.05/\$1,000	\$0.05/\$1,000	\$45.85	\$45.85
Dependent Life		9	\$4.19/family	\$4.19/family	\$37.71	\$37.71
Short-Term Disability	\$12,273	12	\$0.20/\$10	\$0.30/\$10	\$355.92	\$368.19
Long-Term Disability	\$32,401	12	\$1,224/\$100	\$1,285/\$100	\$368.59	\$418.35
Extended Health Care*		3	\$94.13/single	\$97.38/single	\$192.39	\$202.14
		8	\$174.19/family	\$182.94/family	\$1,393.52	\$1,463.52
Dental Care		3	\$22.18/single	\$23.30/single	\$66.57	\$69.90
		8	\$62.12/family	\$65.21/family	\$496.96	\$521.68
<b>Total premium excluding sales tax</b>					<b>\$3,214.76</b>	<b>\$3,336.25</b>

\*Extended Health Care premium rates include Medi-Passport (Travel Assistance) charges, the cost of Best Doctors and the cost of Lumino Health Virtual Care.

Sun Life Financial Confidential

**GROUP INSURANCE Renewal**

**MONTHLY RENEWAL RATE & PREMIUM**

Group name : \_\_\_\_\_  
 Group number : \_\_\_\_\_  
 Renewal date: 2022-11-01

Benefit	Volume	Current		Renewal		Change
		Rate	Premium	Rate	Premium	
<b>Basic Life</b> All Covered Employees	\$19,050,000	\$0.216	\$4,114.80	\$0.235	\$4,476.75	8.8%
<b>Dependent Life</b> All Covered Employees	270	\$1.98	\$534.60	\$2.15	\$580.50	8.6%
<b>AD&amp;D</b> All Covered Employees	\$19,050,000	\$0.050	\$952.50	\$0.050	\$952.50	0.0%
<b>Critical Conditions</b> All Covered Employees	84	\$18.55	\$1,558.20	\$20.22	\$1,698.48	9.0%
Single	259	\$23.55	\$6,099.45	\$25.67	\$6,648.53	9.0%
Family						
<b>Sub-total - Critical Conditions</b>	343		\$7,657.65		\$8,347.01	9.0%
<b>Inconfidence (ESAP)</b> All Covered Employees	348	\$3.58	\$1,245.84	\$3.58	\$1,245.84	0.0%
<b>Long Term Disability</b> Classes B&C	\$14,962	\$2,412	\$360.88	\$2,780	\$418.94	15.3%
<b>Health Care rate</b> All Covered Employees						
Single	80	\$74.18	\$5,934.40	\$86.27	\$6,901.60	16.3%
Family	267	\$156.66	\$41,828.22	\$182.19	\$48,644.73	16.3%
<b>Sub-total - Health Care</b>	347		\$47,762.62		\$55,546.33	16.3%
<b>Dental Care</b> All Covered Employees						
Single	81	\$38.13	\$3,088.53	\$39.08	\$3,165.48	2.5%
Family	266	\$99.27	\$26,405.82	\$101.75	\$27,065.50	2.5%
<b>Sub-total - Dental Care</b>	347		\$29,494.35		\$30,230.98	2.5%

**MEDAVIE BLUE CROSS**

**Manulife Financial**

Billing period: OCT 1 2022 to OCT 31 2022  
 Date prepared: SEP 26 2022  
 Payment due: OCT 1 2022

Questions?  
 Internet: www.manulife.ca/groupbenefits  
 Customer Service: 1-866-318-2727  
 Write: Manulife Financial Group Benefits  
 PO Box 1627, Waterloo, ON N2J 4P4

**Group Benefits Billing Statement: Summary by Billing Division, by Benefit**  
 Contract(s): \_\_\_\_\_  
 Billing Division: 009 -

**Monthly Summary for: Billing Division 009**


Benefit	Dwp Code	Option	Lives	Volume	Premium	Prior Period Adjustments	Total Premium & Adjustments	Total Sales Tax	Grand Total
Employee Life	-	CW	1	72,000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Employee Life	-	DW	5	144,000	-	-	-	-	-
Employee Life	-	NN	1	124,500	35.48	-	35.48	2.84	38.32
Dependent Life	-	00	1	-	-	-	-	-	-
Dependent Life	-	CW	1	-	-	-	-	-	-
Dependent Life	-	DW	1	-	-	-	-	-	-
Dependent Life	-	NN	1	-	1.55	-	1.55	0.12	1.67
AD&D	-	CW	-	-	-	-	-	-	-
AD&D	-	DW	-	-	-	-	-	-	-
EHC	Family	CW	1	-	-	-	-	-	-
EHC	Family	DW	1	-	-	-	-	-	-
EHC	Family	NN	1	-	249.79	-	249.79	19.98	269.77
EHC	Family	RR	1	-	249.79	-	249.79	19.98	269.77
EHC	Single	DW	4	-	-	-	-	-	-
EHC	Single	H	1	-	101.77	-	101.77	8.14	109.91
Dental	Family	CW	1	-	-	-	-	-	-
Dental	Family	DW	1	-	-	-	-	-	-
Dental	Family	NN	1	-	204.63	-	204.63	16.37	221.00
Dental	Family	RR	1	-	204.63	-	204.63	16.37	221.00
Dental	Single	DW	4	-	-	-	-	-	-
Dental	Single	H	1	-	73.02	-	73.02	5.84	78.86
Long Term Disability	-	CW	-	-	-	-	-	-	-
Long Term Disability	-	DW	-	-	-	-	-	-	-
Resilience	-	CW	-	-	-	-	-	-	-
Resilience	-	DW	-	-	-	-	-	-	-
Resilience	-	H	-	-	-	-	-	-	-
Resilience GGTHST	-	CW	-	-	-	-	-	-	-
Resilience GGTHST	-	DW	-	-	-	-	-	-	-

Page 3 of 6



# Soumission des données sur l'effectif : à ne pas oublier

- ▶ Indiquer **toutes** les informations demandées
- ▶ N'indiquer aucune information personnellement identifiable, c'est-à-dire :
  - aucun nom, numéro d'identification ou date de naissance du personnel à aucun endroit dans le formulaire



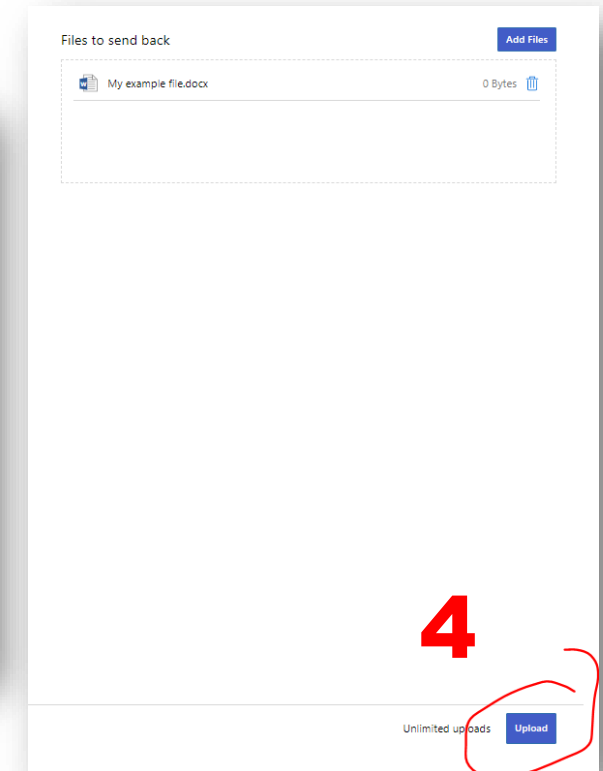
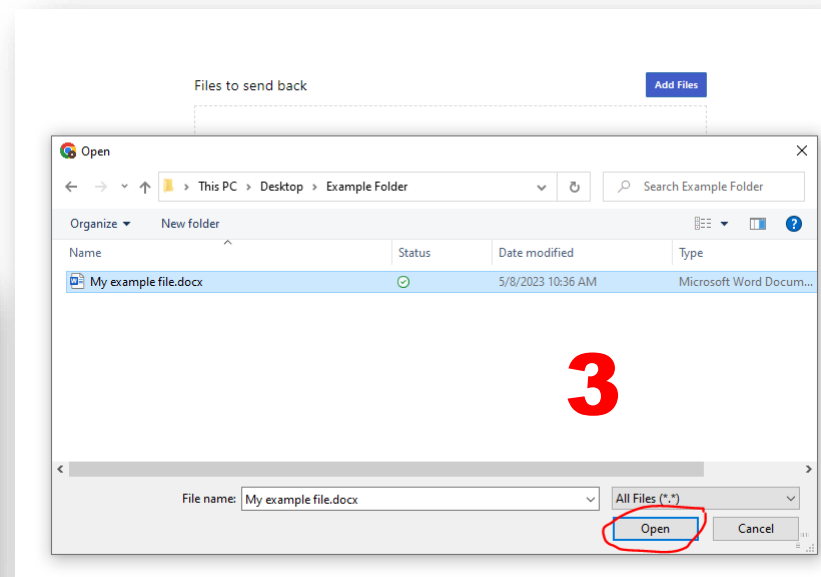
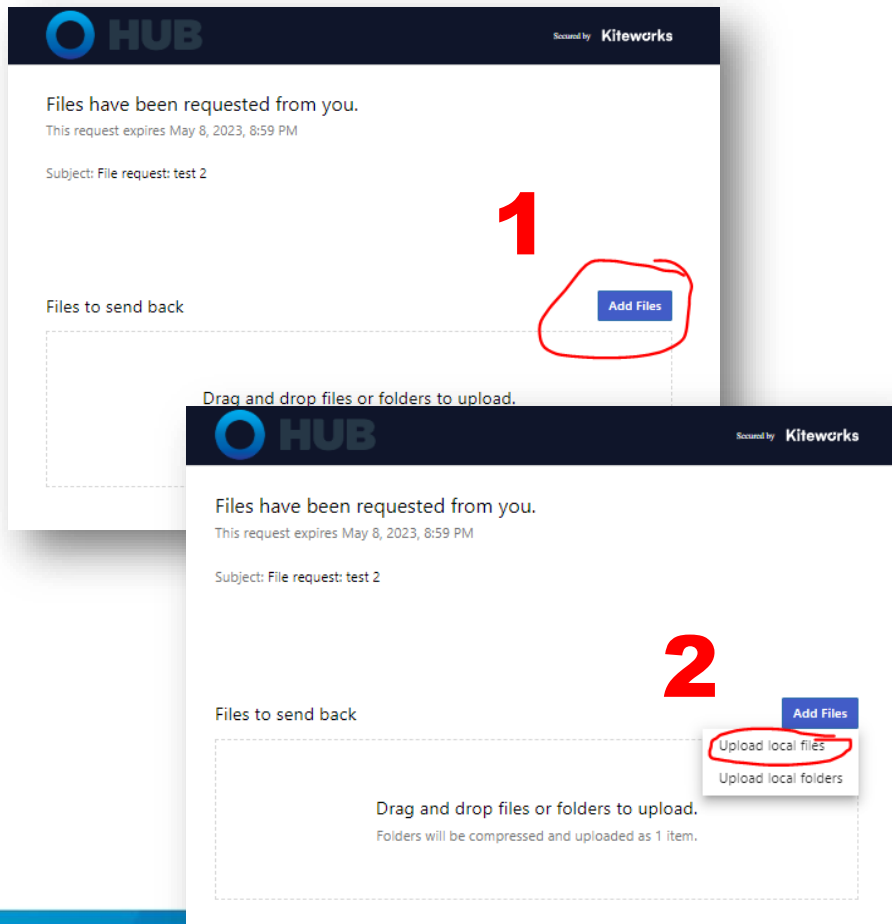
### Employee Information Request

Complete one line for every employee, including ECEs, Directors, Assistant Directors, any Support Support, and yourself. Please include all of the information we're asking for, each piece is important for the benefits work. Do not include employee names, ID numbers, or dates of birth anywhere in the workbook. Do not automatically as you add more lines.

Centre Name <small>Type this on the first line only, and the sheet will fill in the rest for you.</small>	Employee number <small>This column will fill its self in. Do NOT provide any actual employment numbers.</small>	Gender <small>Choose from the drop-down menu.</small>	Age	Position <small>Choose from the drop-down menu.</small>	Years of experience <small>Choose from the drop-down menu.</small>	Hours Per Week <small>If the employee is full-time, simply put "FT". If the employee is part-time, estimate how many hours they usually work in a week.</small>	Hourly rate <small>You ONLY need to fill this in for employees not on the wage scale.</small>	Is the employee currently on disability, leave, or not actively working for any reason? <small>Add a note below to say what kind of leave.</small>	Does the employee have any of these benefits right now?					
									<small>Answer "yes" if the employee has the benefit. "No, we dont offer this" if you do not offer the benefit to employees. "No, they aren't eligible" if not eligible (because they are part-time, have not been with you for long enough, etc.), or "No, they waived coverage" if you do offer the be</small>	<small>Pension / retirement plan</small>	<small>Life insurance</small>	<small>Disability insurance (anything other than EI)</small>	<small>Health insurance</small>	<small>Dental insurance</small>
Happy Days Childcare	EXAMPLE	Female	36	ECE - Level 2 / School Age centre based	3-4	FT			No, we dont offer this	Yes	No, we dont offer this	Yes	Yes	Yes
Happy Days Childcare	EXAMPLE	Non-binary	27	Cook	1-2	20.00	\$ 16.75		No, we dont offer this	No, they aren't eligible	No, they aren't eligible	No, they aren't eligible	No, they aren't eligible	No, th
	1													

# Quand vous avez terminé

- Pour télécharger les fichiers, cliquez sur le lien dans le courriel. *Les fichiers sont téléchargés vers un serveur sécurisé de HUB, hébergé au Canada.*





# Dernières nouvelles et questions

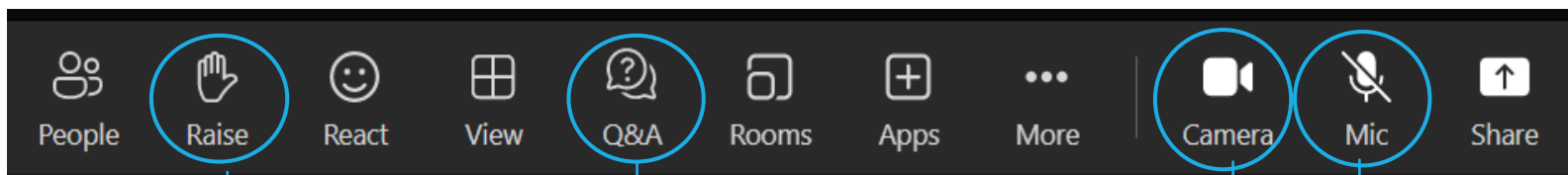
Inscrivez-vous à notre bulletin d'informations à [www.childcarenovascotia.ca/fr/latest-news](http://www.childcarenovascotia.ca/fr/latest-news) pour recevoir les dernières nouvelles.

EPE – Visitez notre HUB de transformation en ligne pour les EPE à [www.childcare.ca/ECECompensation](http://www.childcare.ca/ECECompensation) – les présentations sur l'assurance de la qualité et la séance y seront publiées.

Envoyez-nous un courriel à [ECDServices@novascotia.ca](mailto:ECDServices@novascotia.ca) et nous prendrons en considération vos commentaires et ferons de notre mieux pour répondre à vos questions.

Communiqué de presse demain.

# Questions?



Levez la main et nous vous répondrons dans l'ordre.

Tapez vos questions ici si votre micro ne fonctionne pas.

Ouvrez ou fermez votre caméra.

N'oubliez pas d'activer votre micro avant de parler.

# Questions et réponses

Et si je suis déjà membre d'un régime?

- Nous voulons assurer l'accès aux régimes de prestations et de retraite pour le secteur. HUB est chargé de fournir des options qui tiennent compte de ces situations.

Si je quitte le secteur, qu'arrive-t-il à mon régime de retraite?

- Cela dépend de nombreux facteurs, notamment l'option retenue. Certaines options de retraite peuvent demeurer actives ou être transférées, selon les circonstances.

L'échelle salariale sera-t-elle ajustée selon les contributions du personnel?

- La présente initiative est axée sur les régimes de prestations et de retraite; les ajustements aux salaires seront appliqués selon les augmentations annuelles, l'analyse du secteur, etc.

# Questions et réponses (suite)

Est-ce que je recevrai des prestations et serai membre d'un régime d'ici la fin de l'année?

- Le moment précis du lancement dépendra de l'option choisie. HUB s'est engagé à fournir des options par intérim qui pourraient entrer en vigueur d'ici la fin de l'année pendant que nous cherchons une option permanente.

Quel soutien le régime du secteur offrira-t-il aux prestataires de services en milieu familial?

- Nous nous attendons à pouvoir offrir des options aux prestataires de services en milieu familial. Celles-ci pourraient différer de celles offertes au personnel des centres, étant donné leur relation d'emploi particulière.

La liste des membres du groupe de travail sera-t-elle partagée avec nous?

- Nous prévoyons inviter les membres du groupe à nous rejoindre cette semaine et discuterons de ce qui fonctionne le mieux pour tout le monde.